

ОБЩЕСТВО с ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«Сервис – Лайн»

Россия, Республика Хакасия,
655150, г. Черногорск
пр. Космонавтов 7 «а»
ОГРН 1081903000046
ИНН 1903017889

КПП 190301001
тел. (390-31) 6-16-15
факс (390-31) 6-16-15
e-mail: uk.sl@yandex.ru

Для внутреннего использования

УТВЕРЖДЕНО:
ООО «Сервис – Лайн»
/ Барышников Е.В. /
«23» _____ 2018 г.



Политика
«Соблюдение антикоррупционного
законодательства»

Черногорск 2018 г.

Антикоррупционная политика ООО «Сервис - Лайн»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом ООО «Сервис - Лайн» (далее - общество), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности общества, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками общества.

1.2. Сведения о проводимых в обществе мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции (Приложение 1).

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу общества иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства общество осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики общества составляют:

- общепризнанные принципы и нормы международного права;
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Закон Республики Хакасия от 04.05.2009 г. № 28-ЗРХ "О противодействии коррупции в Республике Хакасия";
- рекомендации надзорных органов, на территории которых Общество осуществляет свою хозяйственную деятельность;
- Устав ООО «Сервис - Лайн»;
- Кодекс этики и делового поведения работников.

1.5. основные понятия и определения:

- *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

- *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя общества) и правами и законными интересами общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации общества, работником (представителем общества) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя общества) - заинтересованность работника (представителя общества), связанная с возможностью получения работником (представителем общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики общества

2.1. Основными целями антикоррупционной политики общества являются:

- предупреждение коррупции в Обществе;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в Обществе осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Обществу).

3.2. *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль директора Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе).

3.3. *Принцип вовлеченности работников.* (В Обществе регулярно информируют

работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

3.5. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутри Общества антикоррупционной политики).

3.6. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

Таким образом, всем Сотрудникам и работникам Общества, а также любой третьей стороне, действующей от имени и/или в интересах Общества запрещено:

- Предлагать, обещать санкционировать или осуществлять платежи в виде денежных средств или любых иных ценностей, включая, но не ограничиваясь, деловые подарки, компенсацию расходов, скидки, развлечения и т.п., а также любую финансовую или иную выгоду или преимущество любому Государственному должностному лицу, представителю коммерческой организации или любому иному лицу с целью повлиять на его действия (обеспечить бездействие) и побудить к выполнению должностных обязанностей ненадлежащим образом и/или получить ненадлежащее коммерческое преимущество.

- Требовать, давать согласие на получение, или получать любые платежи в виде денежных средств или любых иных ценностей, а также любую финансовую или иную выгоду или преимущество, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является ненадлежащим выполнением должностных или иных предусмотренных законом обязанностей или является вознаграждением за ненадлежащее выполнение таких обязанностей.

- Осуществлять посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, то есть непосредственно передавать взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя, и либо иным образом способствовать взяткодателю, или взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки или совершении коммерческого подкупа.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени общества;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени общества;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора общества:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами общества или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общий контроль и руководство за мероприятиями, направленными на внедрение, дисциплиной исполнения и оперативной эффективностью противодействия коррупции в Обществе осуществляет заместитель директора.

5.2. Функции юрисконсульта Общества, направленные на противодействие коррупции в Обществе:

- разрабатывать проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществлять противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимать заявления работников Общества, граждан о фактах коррупционных проявлений работниками Общества для последующего их направления в правоохранительные органы;

5.3. Функции бухгалтера Общества, направленные на противодействие коррупции в Обществе:

- осуществление антикоррупционной пропаганды и воспитании работников Общества;
- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников Общества к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействие с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

Последовательность применения политики.

Общество последовательно обеспечивает соответствие Применимому антикоррупционному законодательству, а именно пропагандирует принципы этического делового поведения и в частности мотивирует Сотрудников и Представителей Общества придерживаться принципов соблюдения настоящей Политики, равно как и неизменно применяет санкции во всех случаях нарушения положений настоящей Политики.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Обществе разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в Обществе на 2018-2019 год (далее - Порядок). Разработка и

внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловлена спецификой функционирования Общества. Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждение коррупционных правонарушений в Обществе путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Обществе.

7. Ответственность работников

7.1 Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.